

PLA LOCAL DE JOVENTUT DE VILABLAREIX 2016-2019



Àrea de joventut
juliol 2016

Índex

1. ANÀLISI DE LA REALITAT.....	5
1.1 Evolució de la població i l'economia.....	5
1.2 Recursos humans.....	6
1.3 Recursos funcionals.....	7
1.4 Recursos econòmics.....	9
1.5 Recursos comunicatius.....	10
1.6 Associacions del municipi.....	10
2. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT.....	12
2.1 Polítiques de joventut promogudes per l'Ajuntament.....	12
a) Habitatge	
b) Treball:	
c) Salut	
d) Educació i formació (reglada i no reglada)	
e) Cultura i Oci	
2.2 Polítiques de joventut promogudes per altres administracions	15
a) Habitatge	
b) Treball	
c) Salut	
d) Formació i educació (reglada i no reglada)	
e) Cultura i lleure	
3. PLANTEJAMENT DE LA METODOLOGIA.....	17
4. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL.....	18
4.1 Dades Quantitatives.....	18
4.1.1 Estructura de la població.....	22
4.1.2 Evolució de la població.....	24
4.1.3 Trajectòria laboral.....	29
4.2 Dades qualitatives.....	29
4.2.1 Educació i formació.....	31
4.2.2 Recursos formatius.....	32
4.2.3 Educació no formal.....	33
4.2.4 Ocupació i treball	33
4.2.5 Oportunitats laborals.....	34
4.2.6 Cultura i lleure.....	34
4.2.7 Equipaments.....	35
4.2.8 Difusió / comunicació.....	36

5. DIAGNOSI DE LA REALITAT JUVENIL.....	36
5.1 Habitatge.....	36
5.2 Ocupació i Treball.....	37
5.3 Salut.....	38
5.4 Educació i Formació.....	49
5.5 Cultura i lleure.....	40
5.6 Comunicació.....	42
6. OBJECTIUS I PROPOSTES.....	42
6.1 Habitatge	43
6.2 Ocupació i Treball	43
6.3 Salut	44
6.4 Educació i Formació.....	45
6.5 Cultura i lleure	45
6.6 Comunicació.....	46
7. PROGRAMA D'ACTUACIÓ.....	46
7.1 Habitatge	48
7.2 Ocupació i treball	48
7.3 Salut.....	50
7.4 Educació i formació.....	52
7.5 Cultura i lleure	53
7.6 Comunicació.....	55
8. PRESSUPOST.....	56
9. PUNTS ESTRATÈGIC.....	56

INTRODUCCIÓ

La gent jove és l'actiu més important de la nostra societat i, com a societat responsable, l'hem de tenir molt present. Per això, l'Ajuntament de Vilablareix aprova aquest Pla Local de Joventut del municipi (2016-2019) amb l'objectiu de planificar un poble tenint en compte el marc de les directrius del Pla Nacional de joventut de Catalunya, les necessitats i les possibilitats municipals.

És un document que ens permet estructurar i emmarcar totes les polítiques i actuacions que es portaran a terme en matèria de joventut en el municipi. D'una banda, una aproximació estratègica coherent i integral amb les necessitat de la gent jove, i de l'altra, les necessitats que tenen les persones joves en el desenvolupament del seu procés vital.

L'àrea de joventut és una àrea integradora i transversal a l'Ajuntament. Per això, a l'hora de planificar les actuacions i línies a treballar per aquests anys que venen, hem prioritzat els àmbits que s'han valorat com a més importants tenint en compte: els resultats de l'avaluació de l'anterior Pla Local de joventut 2012-2015; en les trobades fetes entre diferents agents implicats en matèries de joventut (regidora de joventut i cultura, regidora d'educació i dona, regidora de serveis socials, tècnica de joventut i cultura, agent de salut jove, equip pedagògic de l'institut, serveis mèdics municipals, serveis socials, àrea de promoció econòmica, mossos d'esquadra de proximitat i ciutadania) i les aportacions fetes pels mateixos grups de joves. Aquest treball conjunt ens ha permès fer una anàlisi i una diagnosi acurada d'on estem i cap on volem anar, per acabar traient uns objectius i unes actuacions concretes que es pretenen abordar durant la vigència del pla.

A través dels grups de treball fets ha quedat palès que per donar resposta global a les necessitats del jovent és imprescindible tenir en compte la interdepartamentalitat i la interinstitucionalitat en el municipi.

Aquest document, com ho han estat els anteriors plans locals, té la voluntat de ser un marc de referència en tots els temes referents a les persones joves. Així doncs és una eina que ens permet desenvolupar polítiques de joventut de manera més eficaç i eficient sobretot amb gran qualitat i ganes de transformar.

Destacar que l'àrea de joventut disposa de personal tècnic contractat propi (la Sra. Marta Angelats que és personal fixa a l'Ajuntament des de l'any 2006). És una persona preparada, formada, és referent des de fa temps tant pel jovent del municipi, com pels professionals de Vilablareix i rodalies (tan del Consell Comarcal del Gironès, com de la mateixa coordinació territorial de Joventut a Girona)

Vilablareix, en els darrers deu anys, ha estat experimentant nombrosos canvis que han afavorit molt la vida dels joves en el municipi. S'han construït pisos de protecció oficial, cosa que ha facilitat als joves quedar-se a viure al municipi. Ara ens trobem amb un gran nombre de població jova que ha decidit quedar-se al municipi i construir el seu futur familiar. També s'han donat molts serveis i s'ha fet bona feina en relació a l'emprenedoria i l'ocupació.

Des de l'àrea de joventut s'ha treballat per resoldre aspectes en la vida del jove que no funcionaven bé (com la vivenda en el propi municipi- a partir dels 30 anys la població emigrava-, l'oci a l'estiu, la formació en idiomes i informàtica, la participació dels joves en les activitats del municipi...) però a la mateixa vegada han sorgit altres aspectes que cal també treballar-los per a millorar.

L'escenari actual de manca de treball és un exemple d'aspecte que cal treballar més.

Amb el creixement urbanístic del municipi passa el contrari, és un factor que obra noves oportunitats.

Les polítiques de joventut es treballaran des de la proximitat per a la transformació social amb un desenvolupament d'estratègies realistes i pensant més en un canvi proper, sobre els joves i entitats i grups concrets, que no en canvis estructurals.

1. ANÀLISI DE LA REALITAT

El municipi es divideix en dos nuclis de població separats per la Carretera Santa Coloma. Un barri és el Perelló (barri antic del municipi), l'altre és la Farigola (actualment motor de creixement de la població) i l'últim és l'Església (disseminat del municipi)

Vilablareix és majoritàriament urbà, residencial i industrial. El terreny és eminentment pla, amb una elevació mitjana de 118 metres sobre el nivell del mar. El punt més elevat és el puig de Sant Roc, amb una elevació de 194 metres sobre el nivell del mar.

1.1 Evolució de la població i l'economia

Vilablareix, en el fogatjament de vers el 1380, tenia 16 focs, que es mantenien en el del 1378. En el fogatjament del 1553 apareix amb 23 focs. A la fi del s XVIII (1787) tenia 264 h, que el 1860 havien augmentat fins a 417.

Els censos de població posteriors acusaren una pèrdua de població, però més modernament es produí una certa recuperació demogràfica, probablement per la influència de la ciutat de Girona; aquesta recuperació encara fou més intensa a partir dels anys vuitanta i sobretot dels noranta, quan es passà dels 803 h del 1981 als 1.020 del 1991 i els 2.034 h del 2001. L'any 2007 hi havia 2.275 h. El creixement de la població degut a l'arribada de persones provinents de la ciutat de Girona, fet que ha afavorit l'aparició de zones residencials. Actualment la població el 2016 és de 2.559 habitants.

Vilablareix ha estat tradicionalment un municipi agrícola, on predomina el regadiu. Es conreen sobretot cereals i arbres fruiters (pereres, pomeres). La cria de bestiar porcí i boví complementen l'economia. La indústria hi ha tingut un cert desenvolupament, especialment al sector del Perelló, afavorida també per la proximitat de Girona. Actualment entenem Vilablareix com a vila més industrial i de serveis que no agrícola i ramadera. El polígon industrial annex al polígon de Girona per un costat i al d'Aiguaviva per l'altra, fa que hi hagi una conurbació entre Girona, Salt i Vilablareix.

1.2 Recursos humans

L'equip de Govern resultat de les eleccions municipals del 20 de maig del 2015 ha portat pocs canvis a nivell polític dins el consistori. El ple de l'Ajuntament està format per 11 regidors/res, 8 dels quals (ERC) tenen cartera i governen amb majoria absoluta. Dels regidors restants, 2 són de CiU i 1 grup Independents pel poble Progrés Municipal.

L'estructura política del ple de la Corporació està format per:

- David Mascort Subiranas: Alcalde i regidor de promoció econòmica i hisenda
- Jordi Frigola Bubé: Regidor de medi ambient, medi natural i paisatge urbà
- Mata Fusté Serra: Regidora de cultura, festes i joventut
- Pau Rovira Bonet: Regidor de mobilitat, serveis i urbanisme
- Sònia Ruiz Sánchez: Regidora de dona, ensenyament, participació i salut
- Josep Manel Pallàs Julià: Regidor d'esports i publicacions
- M. Teresa Tixis Padrosa: Regidora de gent gran i serveis socials
- Miquel Moles Pujol: Regidor de comunicació, mitjans audiovisuals i serveis TIC
- Josep Boschdemont Puig
- Daniel Bartomeu Requena
- José García Rodríguez

L'equip de govern ha renovat algunes carteres però la regidora de joventut no ha canviat. Per tant, els objectius i la filosofia que s'impulsa des de l'equip de govern segueixen les línies de treball impulsades fins el moment. En qualsevol cas, la idea és seguir augmentant el treball en les línies iniciades i sempre treballant amb qualitat i millora del servei.

Plantilla de Treballadors/res municipals està format per:

- Una secretaria
- Una tesorera
- Dos treballadors d'atenció al públic
- Un encarregat de padró i comunicació
- Un cap de recursos humans i registre civil
- Quatre persones a serveis tècnics: Cap del servei, tècnic de manteniment i GIS, arquitecte tècnic, tècnic de medi ambient.
- Tres persones a brigada municipal
- Un jardiner
- Una tècnica de promoció econòmica (situat a 'El Rusc' viver d'empreses del municipi).
- Una tècnica de joventut i cultura

- Una directora i 6 educadores a la llar d'infants
- Una directora i dos monitores a la ludoteca
- Una monitora a l'aula de lectura
- Set monitores de menjador escolar
- Dos conserges, un al centre cultural de Can Gruart i l'altre al pavelló municipal
- Una persona de neteja
- Un locutor de la ràdio municipal

1.3 Recursos funcionals

El municipi de Vilablareix té els següents equipaments municipals:

Ajuntament de Vilablareix: Edifici on hi ha les oficines municipals. Ubicat: C/Perelló 120.

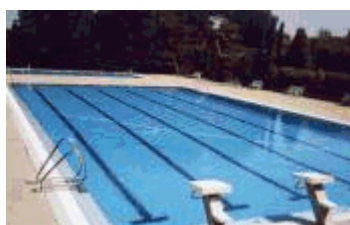


Llar d'infant La Farigola: És un servei educatiu municipal, per a nens i nenes de sis mesos a 3 anys. El centre disposa d' 1 aula de P0, 2 aules P1, 2 aules de P2, 1 sala polivalent PV, un pati molt gran i altres dependències com despatx, sala d'educadores, magatzem, bany i cuina

Ludoteca les Orenetes: Va néixer l'any 1989. Vetlla pel desenvolupament de la personalitat de l'infant amb l'ajut del joc i la joguina. Ubicada a C/ Francesc Macià, 20 (Centre Cultural Can Gruart)

Pavelló municipal: On hi trobem una pista, un gimnàs, una sala polivalent, vestidors i magatzem. Ubicat : C/ Marroc, 19

Piscina municipal: Piscina exterior de 25 metres i una piscina lúdica pels nens i nenes més petits. També hi ha zona de bar i de solàrium.



Centre Cultural Can Gruart: Equipament cultural que disposa de tres sales d'exposicions, 5 sales de formacions, sala de conferències, sala diàfana, despatxos i un pati interior. Ubicat al c/ Farigola 50



Casal de la gent gran: 125 metres quadrat d'instal·lació per a la gent gran molt ben equipat. Ubicat a C/Francesc Macià, 20 (annex al Centre Cultural Can Gruart)

Ràdio Vilablareix: 107.5 FM (Girona), és una emissora pública compromesa amb el nostre poble de Vilablareix. És la veu del municipi. Situada a Can Ballí.

Can Ballí: Masia ubicada a la plaça del Perelló amb diferents sales i on es situa l'aula de música de l'Escola de Música del Gironès, l'esplai del municipi i la ràdio municipal.

Viver d'empreses El Rusc: Consta de 12 locals de diferents tamanyos on el joves poden desenvolupar la seva activitat empresarial els primers anys de vida. Ubicat a AV. Lluís companys 57/63



Aula de lectura: Espai per a ús de lectura amb servei de préstec de llibres. Ubicat a C/ Francesc Macià, 20

Local de joves: Equipament de 120m2 destinat als joves amb un despatx i dos sales. Amb equip de música, futbolí i projector. Ubicat el c/ Güell 67



Skateparc: Inaugurat el juliol del 2016. Està ubicat el costat del local de joves amb una superfície de 78m²



Hi ha altres espais d'ús social dels joves en diferents espais municipals: parc del costat del pavelló, la zona de la plaça Catalunya amb una pista de futbol, bàsquet i taula de tennis taula i voltants de la masia de Can Gruart.

1.4 Recursos econòmics

El pressupost municipal de Vilablareix el 2015 va ser de 2.894.254 euros pel 2016 és de 3.258.849 euros.

	2015	2016
CAPÍTOL 1		
Tècnic Joventut (Nòmina i Seg. Social)	31.175,73	31.597,22
Brigada Jove (Nòmines i Seg. Social)	5.514,84	4.527,60
Monitors Matins Actius (Nòmines i Seg. Social)	6.488,79	12.013,32
Premonitor "Matins Actius"	0,00	1.038,87
CAPÍTOL 2		
Aula Jove	2.108,00	1.842,75
Anglès	13.299,50	13.228,00
CAPÍTOL 6		
Skate Park		26.592,70
Total	58.586,86	90.840,46

Respecte la partida de joventut, enguany s'ha ajuntat amb la de cultura degut al nou cartipàs

any	Activitats i despeses	Personal àrea
2014	19.995,29	31.175,73
2015	18.066,22	31.175,73
2016	40.000,00 (inclou cultura)	31.596,54

1.5 Recursos comunicatius

Web: www.vilablareix.cat web municipal amb tota la informació del municipi

Recursos 2.0: Facebook local de joves; facebook i twitter de l'Ajuntament de Vilablareix; Instagram del local de joves. Aquests recursos són molt usats per l'àrea de joventut.

Informa: Full informatiu de totes les activitats i actuacions del municipi que es reparteix casa per casa cada setmana.

Cartell Iluminós: Panell informatiu a l'entrada del municipi on es pot veure la informació més important de la setmana.

Torratxa: Revista trimestral del municipi on s'hi exposa tot el que s'ha fet i l'agenda d'activitats dels propers mesos. Hi participen totes les associacions del municipi i l'ajuntament.

Cartellera: Hi ha tres cartelleres municipals (una a la ludoteca, una a l'escola i una tercera a l'Ajuntament).

Establiments i equipaments: Només utilitzat en casos excepcionals o activitats de gran participació, es fa la difusió a través de cartells

Tv: La tele. Aquesta és una televisió que es pot veure exclusivament per Internet. Cada setmana es penja un clip de la informació més destacada del municipi de Vilablareix. Des d'esdeveniments, fires i actes fins a activitats que realitzin les entitats i associacions del poble.

La ràdio: És un canal que s'utilitza també per difondre les activitats i serveis en el municipi.

1.6 Associacions del municipi

Al municipi hi ha diverses associacions que proposen activitats i treballen pel dinamisme social del poble. A continuació detallem les diferents associacions, només una és exclusiva de joves la resta treballa pel conjunt de la població.

Amics de Sant Roc. Aquesta associació s'encarrega de l'organització del Pessebre vivent, cavalcada de reis, aplec de Sant Roc i marxa popular Sant Roc.

Ateneu de la Dona de Vilablareix. Aquesta associació majoritàriament de dones organitzen: cursets, tallers, sortides, fan teatre i col·laboren en els àpats pels esdeveniments al municipi.

Associació Oncolliga. Organitzen activitats puntuals per a recaptar fons per l'Associació Oncolliga de Girona.

Associació Cultural de Vilablareix. Aquesta associació s'encarrega d'organitzar una activitat cultural mensual tipus: tertúlia, cinema, presentació literària...

Associació ANC. Associació que impulsa l'independència de Catalunya

Casal de la gent gran. Associació encarregada de moltes de les activitats que fa la gent gran: tallers, classes, informàtica, balls.....

Associació Reiki. Aquesta és l'encarregada d'organitzar cursos i tallers relacionats amb tot el món de les energies

Associació Esportiva de Vilablareix. Consta de diverses seccions: bàsquet, tennis taula, handbol, futbol, rítmica, BTT i atletisme.

Donants de Sang de Vilablareix. És l'encarregada de gestionar tres donacions de sang l'any al centre cultural Can Gruart

Grup de teatre l'Olla dels Maiquiets. Grup de teatre amateur que ofereix cada any una obra teatral al municipi.

Esplai Kamono. Aquest grup és l'encarregat de l'esplai dels caps de setmana, organitzen colònies i sortides pels infants i joves. A més d'activitats com carnestoltes i festa benvinguda per Nadal.

2. ANÀLISI DE LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT

En aquest apartat fem una radiografia per conèixer la situació actual en matèria de joventut. Consta d'una relació de tots els serveis, projectes i activitats que es fan pels joves, amb ells o per a ells. Per fer més complerta la visualització, tenim en compte tots els àmbits en què, directe o indirectament, es té incidència en la vida dels joves. Per plasmar aquesta informació s'ha contactat amb diferents agents que intervenen en el municipi: Personal i regidors/res de l'Ajuntament; d'altres ens (Direcció General de Joventut, Consell Comarcal Gironès, Diputació de Girona, Centre d'atenció primària, serveis socials; de les associacions de Vilablareix i empreses privades...; i dels grups de joves (associats i no associats).

Els tres apartats s'han estructurat d'acord amb els 5 eixos que defineixen els àmbits de vida del jovent.

2.1 Polítiques de joventut promogudes per l'Ajuntament

a) Habitatge de protecció oficial destinats principalment a joves:

En aquests últims anys s'han fet diferents promocions d' habitatge protegit:

46 habitatges el 30/07/2008 ctra. Sta Coloma, 65-67

28 habitatges el 22/10/2011 c/ Francesc Macià 11-13

46 habitatges 29/06/2012 av. Lluís Companys, 57-63

b) Treball: Des del servei de promoció econòmica municipal/Catalunya Emprèn (una tècnica de promoció econòmica és l'encarregada de la gestió de l'àrea), s'ofereixen els següents serveis:

- Viver d'empreses
- Catalunya Emprèn
- Xerrades d'emprenedoria i sensibilització emprenedora a l'institut
- Club de la feina
- Servei local d'ocupació

Les accions que més beneficien al jovent de forma directe són:

Potenciació de la contractació de persones del municipi Quan des del propi ajuntament es fa necessària la contractació de personal, es cerca dins el municipi mateix mitjançant bans municipals per informar a tots els joves del poble que els hi pugui interessar l'oferta. És especialment rellevant les opcions de feina durant l'estiu als casals municipals.

Brigades joves a Vilablareix. A través d'aquest programa, l'Ajuntament contracta a 4 joves (d'entre 18 i 21 anys). 2 de suport a la brigada municipal i 2 de suport a les oficines. El contracte és de mitja jornada durant 6 setmanes a l'estiu i la selecció dels joves és per valoració del currículum d'acord amb les bases publicades al BOP.

Monitors/res d'estiu. L'Ajuntament per impulsar el casal d'estiu contracta de 10 a 15 monitors/es del propi municipi. Per impulsar els matins actius (activitats de lleure juvenil) l'Ajuntament contracta a 5 monitors/res que treballen freqüentment amb la tècnica de joventut del municipi.

Aula jove. Aquest servei busca que una persona jove (estudiant universitari) s'impliqui i doni suport a nens/es i joves del municipi dos tardes al Centre Cultural Can Gruart.

Borses municipals especialitzades Aquest 2015 s'han creat tres borses de treball específiques per ocupar els llocs de treball que van sorgint al municipi.

- Monitors/es d'estiu
- Monitors/es de menjador
- Monitors/es ludoteca

c) Salut

Per la cura i promoció de la salut des de l'Ajuntament, i per complementar amb els serveis externs que hi ha en el municipi, es disposa de:

Agent de salut jove. Des del 2014 tenim un conveni de col·laboració amb l'ACAS per promocionar la salut entre el jovent del municipi. Consisteix en xerrades de temes relacionats amb salut, fent prevenció i assessorament personalitzat o grupal.

També, des dels serveis socials, l'educadora i l'assistent social atenen la salut dels joves i si és el cas, es deriva a serveis especialitzats.

Activitat esportiva. S'organitza des de l'ajuntament: ioga, zumba, aeròbic, estiraments i pilates; o bé a través de l'associació esportiva.

d) Educació i formació (reglada i no reglada)

PIDCES a l'institut. Els ajuntaments d'Aiguaviva, Fornells de la Selva, Quart i Vilablareix tenen un conveni amb l'institut (creat i impulsat per l'ajuntament de Vilablareix) on cada any fan un projecte d'activitats PIDCES (projecte d'activitats, tallers i xerrades de joventut), l'últim fet és el 'Què fem?'

Cursos de formació al Centre Cultural Can Gruart. Des del l'àrea de joventut i promoció econòmica s'impulsen diferents cursos adreçats a joves com anglès, reforç escolar, cursos de cuina, de fotografia, etc...

Aula jove. Des del 2015 l'àrea de joventut ha impulsat un espai (al centre cultural de Can Gruart) de trobada pels diferents joves per fer els treballs i deures del dia a dia amb l'ajuda d'un monitor (estudiant universitari)

Aula de lectura, telecentre i biblioteca. Espai d'estudi, recerca bibliogràfica i informàtica. Hi ha una persona que coordina el centre.

Club de lectura Des del novembre del 2015 s'ha iniciat un club de lectura, cada mes es llegeix un llibre i es fa una tertúlia amb l'autor.

Cursos servei d'ocupació i per a emprenedors/res. Cursos per persones en situació d'atur des del servei d'ocupació municipal així com altres per millorar la competitivitat de les empreses.

Punt TIC i centre col·laborador ACTIC. El centre cultural Can Gruart és Punt TIC i ofereix puntualment formacions en tema d'informàtica. Igualment els joves poden superar les proves ACTIC al mateix municipi.

e) Cultura i lleure

Comissió Jove. Grup de joves de més de 18 anys que organitzen i col·laboren en activitats com el concert jove de la festa major, la festa de Sant Menna, activitats esportives...

Comissió PJ Comissió formada per joves de 12 a 18 anys que organitzen activitats per a la seva edat. També ajuden a la tècnica municipal a organitzar sortides lúdiques i culturals: sortida a Portaventura, al teatre a Barcelona...

Activitats àrea de joventut. Dins el programa d'activitats municipals se n'inclouen de lleure i amb la voluntat de transmetre valors als joves.

'Matins actius' és el casal d'estiu per a joves de 12 a 17 anys
L'estiu del 2011 es va iniciar el casal d'estiu per a joves amb 12 participants, any rere any s'han anat apuntant més joves i aquest 2016 n'hi participen 64.

Setmana Cultural. Durant la setmana de Sant Jordi es fan una sèrie d'activitats com xerrades, contes teatralitzats, teatre, lectures, concursos i sortides a veure exposicions.

Festa Major. Un programa de festes pensat per el diferent públic que tenim al municipi, gestionat per diferents entitats i també pel propi ajuntament.

Dijous a la fresca. Els dijous a la nit a l'estiu s'organitza cinema a l'aire lliure, actuacions musicals, teatre...

Nits de Can Gruart Una nit de teatre mensual amb un servei de bar gestionat per l'esplai Kamono

Festa de Sant Menna. Festa de tardor on es fa la castanyada. Des del 2016 l'esplai Kamono organitza la festa de nit.

Fira de tardor i tastos de tardor. Activitat que hi participa tot el municipi amb una fira el primer diumenge de tardor i uns tastos (que organitza l'ajuntament i col.laboren els restaurants i diferents empreses del poble) el dissabte abans de la fira.

Activitats culturals com **la benvinguda al Nadal** o **Carnestoltes** amb la participació de l'esplai Kamono.

2.2 Polítiques de joventut promogudes per altres administracions (Consell Comarcal del Gironès, Generalitat, Diputació de Girona, empreses privades)

a) Habitatge

Oficina jove del Gironès El Consell Comarcal del Gironès i l'Ajuntament de Girona, han impulsat la Oficina Jove Comarcal on es gestionen ajuts al lloguer i hi ha una borsa d'habitatge.

Promoció d' habitatges privats

b) Treball

Garantia juvenil, des del Consell Comarcal els joves reben assessorament a través de l'impulsora de garantia juvenil

c) Salut

Equip d'atenció a la Infància i Adolescència Equip Gironès de l'EAIA que atén als pobles de la comarca del Gironès.

Gimnàs Privat Gimnàs privat al poble

Farmàcia al municipi

Dispensari mèdic. Dispensari mèdic de nova construcció amb servei de metge de capçalera, infermera i pediatre.

Salut i escola : Infermera que fa assessorament i consultes dins l'institut

Associació esportiva. Activitats físiques organitzades des de les entitats . Hi ha diferents seccions: btt, bàsquet, tennis taula, handbol, futbol, rítmica, pàdel i tennis taula

d) Formació i educació (reglada i no reglada)

INS Vilablareix. Institut del municipi.

Centre Aprèn. Acadèmia privada que fa classes de reforç, idiomes i diferents aprenentatges.

Escola de Teatre. Conveni amb l'Escola de Teatre del Gironès. S'ofereixen classes de teatre adreçat a nens i nenes de 7 a 14 anys, amb possibilitat d'ampliar el límit d'edat.

Aula de Música. Conveni amb l'Escola de Música del Gironès (Escola autoritzada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya). S'ofereixen cursos de música per a joves a partir de 12 fins a 16 anys (baix, bateria, guitarra elèctrica, piano, teclats...)

Curs de monitors d'activitats en el lleure infantil i juvenil
L'objectiu dels cursos és facilitar que els joves obtinguin la titulació oficial i qualificar el col·lectiu de monitors/es. Curs realitzat amb col·laboració amb l'Escola d'Educadors en el LLeure Galligants.

Expojove. El Consell Comarcal del Gironès organitza, al Palau de Fires de Girona, un saló on els joves tenen accés a tot tipus d'informació del seu interès com estudis, treball, salut...

e) Cultura i oci

Bus jove Servei de bus nocturn a diferents municipis per la festa major. Actualment s'ofereix el de Fires de Girona i Festes d'Olot.

Sortides mancomunades. A partir de la taula comarcal de tècnics i dinamitzadors del Gironès, es preparen trobades i sortides conjuntes amb diferents municipis

Escenaris del Gironès. Proposta del Consell Comarcal del Gironès que consta d'una mostra de teatre professional en els municipis de la comarca, de gener a juny.

Emergent. Proposta del Consell Comarcal del Gironès que consta d'una mostra d'espectacles que es fa en 6 municipis durant 6 nits de principis d'estiu.

3. PLANTEJAMENT DE LA METODOLOGIA

La recollida d'informació i redacció del pla local de joventut aniran a càrrec de la tècnica encarregada de l'àrea de joventut i els tècnics relacionats amb els projectes existents (agent de salut, tècnica de promoció econòmica i la coordinadora pedagògica), també amb la regidora de joventut i amb l'equip de govern actual, que serà el qui donarà el vist i plau final.

La recollida d'informació serà fàcil ja que la tècnica de joventut coneix molt bé la situació i també sap on trobar els joves i recollir opinions per la confiança que existeix, els joves parlen amb normalitat amb la tècnica de joventut i conviuen el dia a dia amb les activitats que es realitzen.

En el moment de plantejar la metodologia es va fer una revisió dels mètodes utilitzats per la recollida de dades i la redacció dels anteriors plans locals. En l'anterior pla es van fer unes taules rodones amb joves de diferents edats per tal de copsar les preocupacions i opinions sobre diferents temes. En aquest cas, s'ha fet una trobada amb joves on se'ls ha demanat la seva valoració del que estem fent, millores, del què farien...

Hem utilitzat aquesta eina més nova per no seguir fent DAFO, ja que els joves són més planers i creiem que funciona millor les reunions més informals. Aquestes reunions les hem complementat amb entrevistes personals ja que no reflectien tota la població jove, només alguns grups. Així hem obtingut més informació.

Les entrevistes personals a joves i agents que també treballen amb temes de joventut, juntament amb les conclusions de la revisió de l'anterior pla local, ens serviran per prioritzar temes.

Per començar a treballar sobre les noves línies també farem servir l'anàlisi de la realitat juvenil que vam fer el 2014 amb l'ajuda de l'empresa Neopolis, són dades molt fiables i encara en vigència i no cal duplicar estudis.

Juntament amb l'anàlisi de la realitat juvenil cal fer també l'anàlisi de les polítiques de joventut que es porten a terme des de les diferents administracions i que tenen com a receptors els nostres joves. La interpretació d'aquestes dades ens portarà a les conclusions de la diagnosi.

Les persones entrevistades al llarg de la diagnosi han set regidors, responsables d'infraestructures i entitats del municipi, treballadors de serveis que té l'Ajuntament (com la borsa de treball, el dispensari, serveis social, la biblioteca....), els Mossos d'Esquadra (temes de seguretat, consum drogues...), l'agent de salut jove, l'associació esportiva, la ràdio municipal, activitats privades....

A partir d'aquesta diagnosi s'han fixat uns objectius, una part sortits de les necessitats expressades pels propis joves, i una altra part de les necessitats que s'han detectat al llarg del procés, així com aquells objectius que es marquen a nivell tècnic i polític.

A partir d'aquí s'han fixat unes propostes d'actuació que gaudeixen del màxim consens, principalment entre els components de l'àrea de joventut i sobretot pensant i treballant amb els principis rectors del pla nacional de joventut: **integritat, qualitat, transformació i participació.**

4. ANÀLISI DE LA REALITAT JUVENIL

A continuació es fa una anàlisi de la realitat juvenil a partir de dades quantitatives obtingudes d'estadístiques facilitades per IDESCAT, i dades obtingudes a través de la diputació de Girona. I dades qualitatives recollides entre els joves mitjançant dinàmiques grupals i entrevistes personalitzades. Per tal de tenir una visió més integral, real i global de la realitat, en alguns casos s'ha optat per fer una anàlisi conjunta de les dades qualitatives i quantitatives.

4.1 Dades Quantitatives

Les dades quantitatives s'han extret de l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), dades de la Diputació de Girona, i altres de fonts pròpies.

La majoria de dades obtingudes de l'IDESCAT són de l'any 2015. Pel que fa a les dades de fonts pròpies com són el padró municipal són totalment actuals.

Segons el padró municipal de juny de 2016, la població total al municipi és de 2.559 persones. Si ens fixem amb les persones joves a qui dirigim l'acció des de l'àrea de joventut, entre 12 i 35 anys, això representa una 28.84% de població jove al municipi. O sigui, 738 persones.

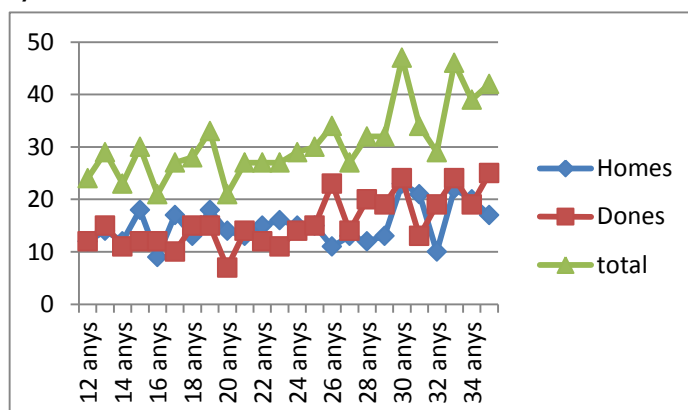
Som conscients que els criteris del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 estableixen com a persones joves aquelles d'edats compreses entre els 16 i 29 anys, així serien 401 persones, un total del 15.67% de la població

Per simplificar la lectura del document, s'han elaborat gràfiques que pensem són il·lustratives i interessants per reflectir la realitat del municipi.

Taula 1. Població jove de 12 a 35 anys per sexes Font: xifra juny 2015

Anys	Homes	Dones	total
12 anys	12	12	24
13 anys	14	15	29
14 anys	12	11	23
15 anys	18	12	30
16 anys	9	12	21
17 anys	17	10	27
18 anys	13	15	28
19 anys	18	15	33
20 anys	14	7	21
21 anys	13	14	27
22 anys	15	12	27
23 anys	16	11	27
24 anys	15	14	29
25 anys	15	15	30
26 anys	11	23	34
27 anys	13	14	27
28 anys	12	20	32
29 anys	13	19	32
30 anys	23	24	47
31 anys	21	13	34
32 anys	10	19	29
33 anys	22	24	46
34 anys	20	19	39
35 anys	17	25	42

Gràfic 1. Població jove de 12 a 35 anys per sexes
Font: xifra juny 2015

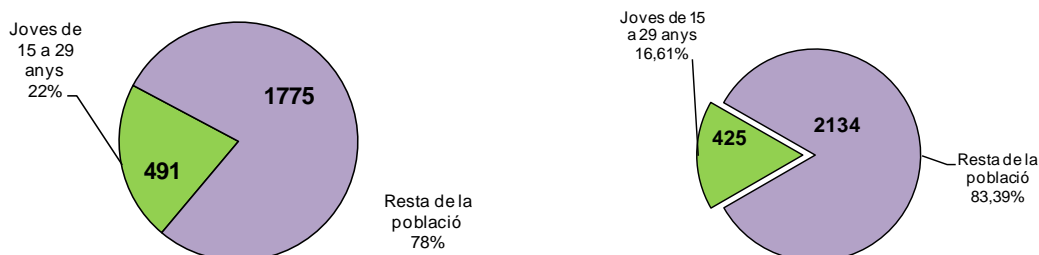


Taula 2. Evolució de la població jove (15-29 anys) de Vilablareix, 2001-2015

INDEX JOVENTUT		HAB
2015	16,6	2559
2007	20,3	2266
2003	23,5	2099
2001	24,3	2034

L'any 2007 el total de la població era de 2.266 persones, de les quals 491 eren joves d'entre 15 i 29 anys. Com s'observa a la taula 2 i a les gràfiques 3, l'any 2007 el percentatge de joves (índex de joventut) era de 22.34%. Actualment, l'índex de joventut baixa a 16,61%.

Gràfic 2. Distribució de la població jove (15-29 anys)

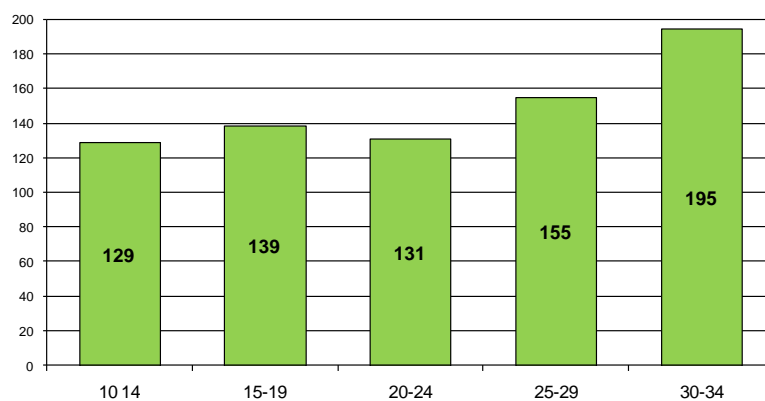


Font: Idescat, padró d'habitants 2007

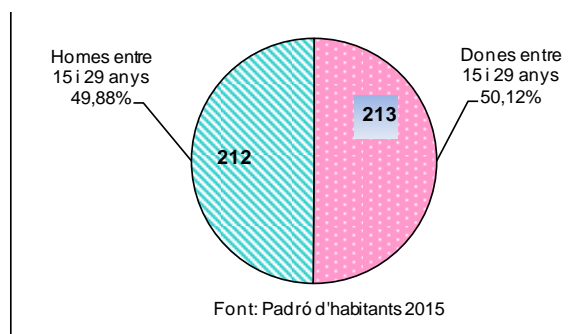
Font: Idescat, cens d'habitants 2015

Gràfic 3. Distribució per grups d'edat, 2015

Per grups d'edat, la distribució de joves l'any 2015 es concentra en edats majors de 25 anys. En les generacions futures la tendència és augmentar.



Gràfic 4. Distribució de la població jove segons el gènere, 2015



Grups d'edat	nois	noies
15-19	75	64
20-24	73	58
25-29	64	91
	212	213

Per gènere la distribució entre nois i noies d'entre 15 i 29 anys és igual. Hi ha 213 noies i 212 nois. Per grups d'edat trobem més noies majors de 25 anys i en canvi superen els nois entre 15-24 anys.

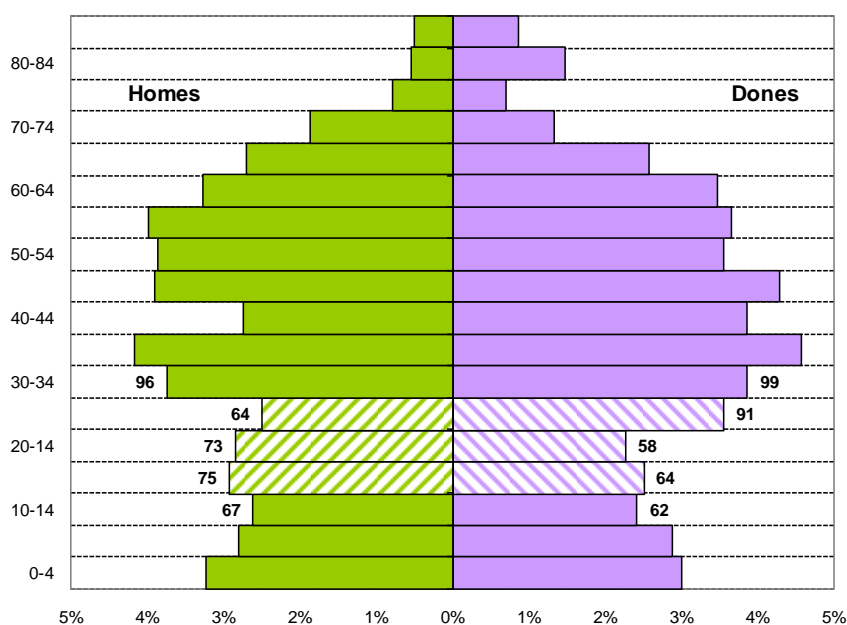
4.1.1 Estructura de la població

L'estructura de la població de Vilablareix presenta el gruix principal dels habitants, en les edats compreses entre els 25 i 50 anys. Aquesta és representativa ja que molta població que s'ha instal·lat al municipi són famílies joves majoritàriament, això també provoca un nombre positiu de naixements en els últims anys.

Taula 3. Població de Vilablareix segons gènere, any 2015

Edat	Homes	Dones	Total
De 0 a 4 anys	83	77	160
De 5 a 9 anys	72	74	146
De 10 a 14 anys	67	62	129
De 15 a 19 anys	75	64	139
De 20 a 24 anys	73	58	131
De 25 a 29 anys	64	91	155
De 30 a 34 anys	96	99	195
De 35 a 39 anys	107	117	224
De 40 a 44 anys	70	99	169
De 45 a 49 anys	100	110	210
De 50 a 54 anys	99	91	190
De 55 a 59 anys	102	94	196
De 60 a 64 anys	84	89	173
De 65 a 69 anys	69	66	135
De 70 a 74 anys	48	34	82
De 75 a 79 anys	20	18	38
De 80 a 84 anys	14	38	52
De 85 anys i més	13	22	35
TOTAL	1.256	1.303	2.559

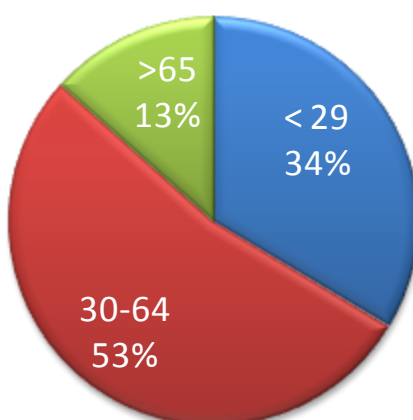
Gràfica 5. Piràmide d'edats de Vilablareix, 2015



Font.Elaboració pròpia: Ajuntament de Vilablareix. Idescat 2015

A partir de la piràmide d'edats podem comprovar que el percentatge de joves de Vilablareix l'any 2015 és de 16,6%. La taula 3 ens mostra que tot i que el número absolut és força estable, el % respecte el total ha disminuït molt en els darrers 10 anys. Dir que la joventut per pes generacional no és cert ja que els grups d'infants que pugen ho modificarà. Tot i que la generació 10-14 anys és la menys nombrosa fins a 30 anys.

Gràfic 6. Distribució de la població per grups d'edat, 2015



Per grans grups d'edat comprovem que l'any 2015, el 34% (860 persones) són menors de 30 anys; el 53% (1.357 persones) tenen entre 31 i 64 anys; i el 13 % (342 persones) són majors de 65 anys.

4.1.2 Evolució de la població

Vilablareix, tal i com es pot observar a la gràfica 8, és un municipi que ha crescut de forma constant i continuada al llarg dels darrers anys, amb un creixement important durant la darrera dècada del segle XX i un creixement més sostingut durant els últims 10 anys.

Taula 4. Evolució de la població de Vilablareix

	1981	2000	2005	2010	2015
HOMES	311	300	296	312	314
DONES	315	302	292	296	318
TOTAL	1.535	1.842	2.189	2.297	2.559

Font. Elaboració pròpia: Idescat i Ajuntament de Vilablareix (Cens i padró)

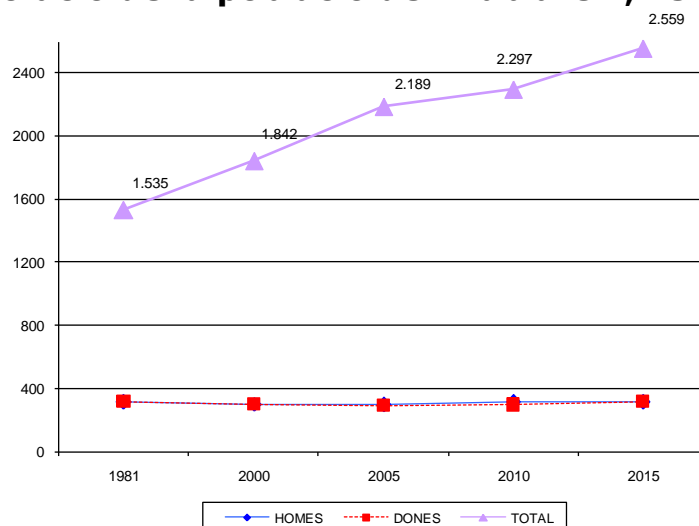
Taula 5: Evolució de la població de Vilablareix. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1986-2014.

Anys	Total població	Increment Absolut	% Increment	% Increment Anual
1986	896			
1991	1.004	108	12,05%	2,41%
1996	1.323	319	31,77%	6,35%
2000	1.842	519	39,23%	9,81%
2004	2.146	322	16,50%	4,13%
2008	2.277	131	6,10%	1,52%
2012	2.427	150	6,60%	1,65%
2014	2.530	103	4,24%	2,12%
2015	2559	29		

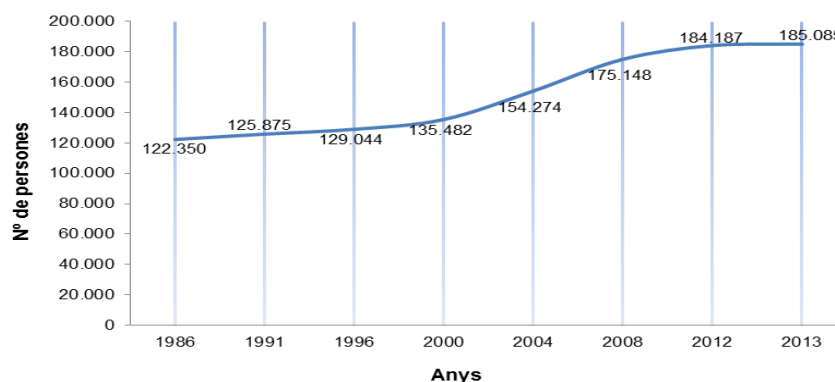
Observem que l'evolució de la població ha estat sempre positiva amb salts quantitius importants en el moment en que s'ha posat a disposició més sòl urbanitzable, actualment la tendència també és de creixement, tenim una gran quantitat de terreny edificable i és de preveure que el creixement continuï malgrat el context global.

El període més important de creixement el trobem entre els anys 2010 i 2011 en el qual s'augmenta en 104 habitants, aquest fet ens marca una realitat del municipi amb la finalització i adjudicació dels primers pisos de protecció oficial. Els creixements urbanístics que es comentaven fomenta que la gent jove es quedi a viure al municipi i també que vinguin joves de fora.

Gràfic 7. Evolució de la població de Vilablareix, 1981-2015

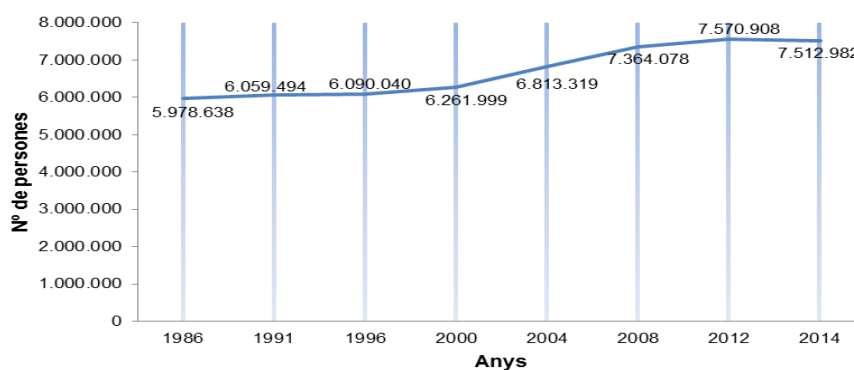


Gràfica 8 : Evolució de la població del Gironès. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1986-2013.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

Gràfica 9 : Evolució de la població de Catalunya. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1986-2014.



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades de l'IDESCAT

Si comparem l'evolució del municipi amb la de la resta de la comarca i del conjunt de Catalunya, observem com manté el mateix patró de creixement constant amb creixements importants en alguns períodes. Ara bé, tal i com reflecteixen les taules A, B i C, Vilablareix no comparteix els períodes de màxim creixement pel que fa a la temporalitat.

Així doncs, si Vilablareix té el moment de màxim creixement durant el període 1996-2000, al Gironès i a Catalunya, és el període 2000-2004 el que mostra uns percentatges de creixement més elevats. Aquestes taules permeten veure també, com Vilablareix segueix la tendència generalitzada que hi ha a la resta de la comarca i de Catalunya, de reducció dels percentatges de creixement de la població.

Malgrat això, sí que podem destacar que el municipi de Vilablareix té uns percentatges més alts respecte la comarca i tot el país en quant a creixement els darrers anys, amb un increment positiu del 4,24% el darrer any, mentre que per la comarca del Gironès és del 0,48% i a Catalunya és del -0,51%.

Taula A: Evolució de la població de Vilablareix. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1986-2014.

Anys	Total població	Increment Absolut	% Increment	% Increment Anual
1986	896			
1991	1.004	108	12,05%	2,41%
1996	1.323	319	31,77%	6,35%
2000	1.842	519	39,23%	9,81%
2004	2.146	322	16,50%	4,13%
2008	2.277	131	6,10%	1,52%
2012	2.427	150	6,60%	1,65%
2014	2.530	103	4,24%	2,12%

Taula B: Evolució de la població del Gironès. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1986-2013.

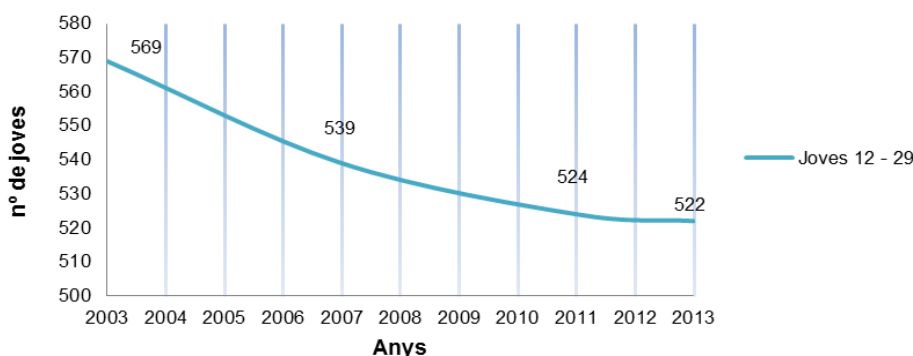
Anys	Total població	Increment Absolut	% Increment	% Increment Anual
1986	122.350			
1991	125.875	3.525	2,88%	0,57%
1996	129.044	3.169	2,51%	0,50%
2000	135.482	6.438	4,98%	1,24%
2004	154.274	18.792	13,87%	3,46%
2008	175.148	20.874	13,53%	3,38%
2012	184.187	9.039	5,16%	1,29%
2013	185.085	898	0,48%	0,48%

Taula C: Evolució de la població de Catalunya. Nombres absoluts. Sèrie temporal 1986-2014.

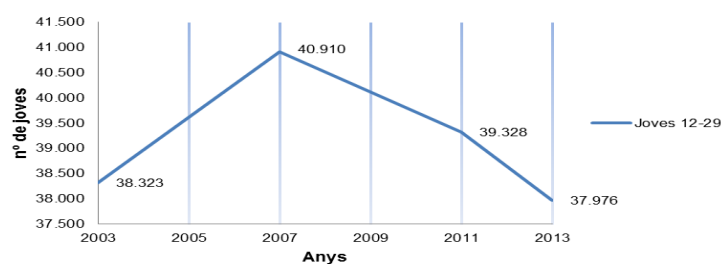
Anys	Total població	Increment Absolut	% Increment	% Increment Anual
1986	5.978.638			
1991	6.059.494	80.856	1,35%	0,27%
1996	6.090.040	30.546	0,50%	0,10%
2000	6.261.999	171.959	2,82%	0,70%
2004	6.813.319	551.320	8,80%	2,20%
2008	7.364.078	550.759	8,10%	2,02%
2012	7.570.908	206.830	2,80%	0,70%
2014	7.512.982	-57.926	-0,51%	-0,25%

Pel que fa a la població jove, les següents gràfiques mostren la **tendència decreixent que ha patit la població entre els 12 i els 29 anys**. Malgrat ser conscients que els criteris del Pla Nacional de Joventut de Catalunya 2010-2020 estableixen com a persones joves aquelles d'edats compreses entre els 16 i 29 anys, la realitat municipal i l'interès propi de l'àrea de joventut ens ha fet analitzar les dades amb la franja d'edat esmentada per ser més realistes amb la nostra realitat.

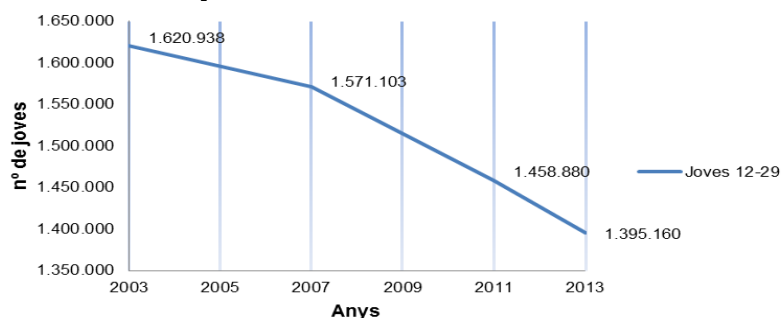
Gràfica 10: Evolució de la població jove (12-29 anys) de Vilablareix. Sèrie temporal 2003-2013.



Gràfica 11: Evolució de la població jove (12-29 anys) del Gironès. Sèrie temporal 2003-2013.



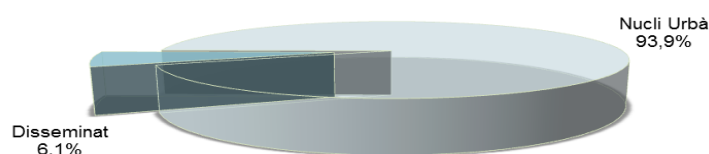
Gràfica 12: Evolució de la població jove (12-29 anys) de Catalunya. Sèrie temporal 2003-2013.



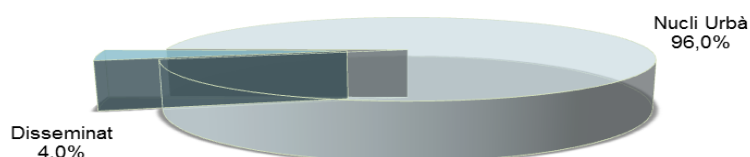
Si comparem les gràfiques, podem veure que Vilablareix segueix la tònica decreixent que es repeteix al Gironès i a Catalunya, si bé és cert que sembla que la tendència de caiguda de la població jove és menor en els darrers anys.

Com anirem veient al llarg de la diagnosi, la distribució de la població no és un factor determinant en quant a les dificultats o problemàtiques que puguin tenir els joves. Així, doncs, veiem en les següents gràfiques, que la majoria de la població es concentra al nucli urbà i que no hi ha diferències significatives dels percentatges del total de la població amb els de la població jove (12 - 29 anys).

Gràfica 13: Distribució de la població segons lloc de residència.



Gràfica 14: Distribució de la població jove (12-29 anys) segons lloc de residència.



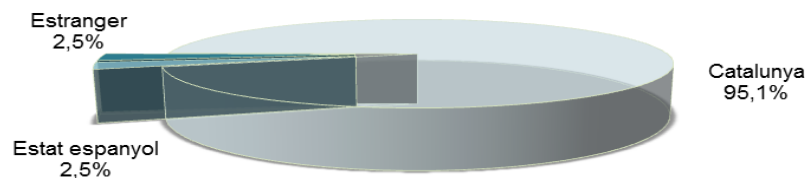
Vilablareix és un municipi amb molt poca immigració. Com veurem en les següents gràfiques, els percentatges de persones de fora de Catalunya i de la resta de l'estat espanyol és insignificant.

Més enllà dels fluxos anuals de població, la gràfica 14 aporta informació sobre la distribució del conjunt de la població de Vilablareix segons el seu lloc de naixement.

Tal i com es pot observar, i segons dades del 2013, les persones nascudes a Catalunya representen un 83,3%, seguit del 14% de població nascuda a l'estat espanyol, i del 2,8% de persones nascudes a l'estranger.

Comparant-ho amb dades de tot Catalunya, el municipi destaca per estar molt per sota de l'índex d'immigració que hi ha a Catalunya on trobem que un 63,7% de la població és nascuda a Catalunya, el 18,8% ho és a l'estat espanyol, i finalment, un 17,5% són nascuts a l'estranger. El percentatge més similar és el de la població nascuda a la resta de l'estat espanyol on la diferència és només de 4 punts, molt per sota dels 20 que hi ha entre els nascuts a Catalunya i dels 15 punts nascuts a l'estranger.

Gràfica 15: Distribució de la població jove de Vilablareix (15-29 anys) segons lloc de naixement. Catalunya, CCAA i estranger. 2013.



4.1.3 Trajectòria laboral

El treball és a dia d'avui i sens dubte un dels temes que més preocupació genera en el col·lectiu jove i a la societat en general. La manca de feina és una constant a la major part de municipis de Catalunya tot i que a Vilablareix tenim un 6.62% d'atur molt baix comparat amb la resta de Catalunya que actualment és de 15.95% .

Aquest 2016 tenim un total de 5 joves apuntats a garantia juvenil treballant amb la impulsora per buscar el millor recurs en cada cas.

4.2 Dades qualitatives

L'anàlisi qualitativa té com a objectiu recollir l'opinió d'aquells/es agents amb un punt de vista específic i interessant del col·lectiu jove, no només amb l'objectiu de copsar diferents opinions, sinó discursos representatius, orientacions i tendències. També és important tenir

en compte que la diagnosi en la seva vessant qualitativa no només recull realitats, sinó sobretot **realitats percebudes**, tant o més interessants que les quantitatives, doncs aporten informació subjectiva de gran valor a l'hora de planificar les actuacions.

La informació qualitativa és també de gran utilitat per complementar i interpretar les dades quantitatives, insuficients per poder disposar d'una informació acurada i ajustada a la realitat.

Aquestes dades s'han extret de reunions amb joves per grups d'interessos i reunions amb agents municipals implicats amb joventut.

Sessió de treball amb joves. Dijous 5 de juny de 2014, reunió feta al Local Jove.

Els i les joves han format part també dels grups de treball de diagnosi. Per fer-ho possible es va optar per fer convocatòria a una seixantena de joves del poble que fossin representatius de diversos grups (edat, nivell d'estudis, implicació, gènere, etc...). Van participar a la trobada un total de 26 joves que representaven les diferents franges d'edat i també diversos graus d'implicació vers el poble.

La revisió i actualització de dades es va fer el dimecres 4 de maig 2016 amb la participació de 12 joves.

Sessió de treball amb experts. Divendres 20 de juny de 2014, Viver d'empreses El Rusc.

Aquesta sessió tenia la finalitat de conèixer la visió dels tècnics municipals i aquells agents que intervenen amb els joves sobre quina és la situació de la joventut al poble i com intervenen des de les seves respectives àrees vers els joves. En la sessió hi van intervenir la tècnica de joventut, la tècnica de promoció econòmica, l'educadora social i dues agents de salut. Es comptava amb l'assistència d'algun representant de l' institut però finalment cap membre va poder assistir-hi. També es va comptar amb la presència de la regidora de joventut.

Revisió i actualització de dades el dimarts 24 de maig del 2016

Sessió de treball amb polítics. Dimecres 25 de juny de 2014. Ajuntament.

Finalment, es va realitzar la sessió de treball amb els polítics per completar el tercer grup d'actors que intervenen en les polítiques de joventut del municipi. Van participar-hi l'alcalde, la regidora de joventut i la de salut i serveis socials. A més, també hi va ser present la tècnica de joventut. Es tractava de generar un debat sobre les diferents temàtiques presentades a l'enquesta sobre la joventut realitzada als joves i copsar la visió que tenen els representants polítics de la joventut de Vilablareix.

Revisió i actualització de dades el dimarts 24 de maig del 2016

Com a complement de les dades quantitatives i base de la sessió de treball dels grups de treball s'ha fet ús del **qüestionari**.

Cal tenir en compte que metodològicament el qüestionari no es pot considerar vinculant, doncs està subjecte a la voluntat dels i les joves a contestar, i per tant no reuneix les condicions de representativitat.

Tot i això és de gran utilitat, doncs permet recollir dades quantitatives i qualitatives que complementen la resta informació recollida.

El qüestionari s'ha repartit a través de les xarxes socials, principalment el facebook del Local de Joves de Vilablareix, i també mitjançant un enviament de correus electrònics a joves de qui l'Ajuntament te dades..

L'han contestat per 40 joves d'edats compreses entre els 12 i els 34 anys. Per tal de fer més visible els resultats extrets del document, s'ha optat per dotar al qüestionari d'un apartat propi.

Les reflexions dels grups de treball de diagnosi celebrats amb joves, professionals i equip de govern aporten informacions que les dades quantitatives disponibles no ofereixen, i que complementen en bona mesura les existents.

Seguidament analitzarem les aportacions que han fet els diferents actors que han treballat en les 3 sessions ja exposades en l'apartat de metodologia. Per tal de veure les diverses intervencions les analitzarem mitjançant les temàtiques en les quals es va dividir cada una de les sessions.

4.2.1 Educació i formació

A Vilablareix, com a molts altres municipis, es produeixen dinàmiques, algunes de les quals poden ser compartides amb altres municipis, i d'altres que responen a les característiques o particularitats del municipi, del context, dels recursos disponibles, o del propi col·lectiu jove.

En aquest cas a Vilablareix es detecten algunes d'aquestes dinàmiques –més o menys peculiars que recollim a continuació:

Hi ha una valoració positiva de la incorporació de l'Institut de Vilablareix i el fet de no haver-se de desplaçar a realitzar els estudis secundaris fora del poble.

Qui ha de cursar **estudis universitaris o cicles formatius** ha de marxar fora del municipi, però es tracta d'una dinàmica molt

interioritzada, i no és vist com un problema pels i les joves de Vilablareix. És evident per altra part que els recursos formatius de que pot disposar un municipi de les dimensions de Vilablareix són limitats, i la població n'és conscient.

De les reflexions dels i les professionals se'n deriva també la valoració positiva de l'elevat nivell de **coordinació** existent entre els agents educatius del municipi, principalment l'institut, i la regidoria de joventut, amb el treball anual establert pels dos agents. S'ha notat un increment de joves que als 16 anys (hagin acabat els estudis o no) s'interessen pel mercat de treball.

4.2.2 Recursos formatius

Es posa en evidència la falta d'altres recursos formatius més enllà dels centres educatius que hi ha a Vilablareix.

En aquest sentit es manifesta que la formació fora de l'àmbit estrictament formal, s'ha de fer fora del municipi, i així com accepten el fet d'haver-se de desplaçar per realitzar els estudis post-obligatoris, hi ha una queixa generalitzada per l'obligatorietat de desplaçar-se per realitzar formacions complementàries.

Malgrat els i les joves assumeixen, conscients de les possibilitats, els desplaçaments habituals per motius d'estudis, es considera que l'oferta formativa de **mòduls o batxillerats** és escassa: no hi ha cap mòdul disponible al municipi i manca de batxillerat artístic per aquells joves que no estiguin interessats amb el científic o l'humanístic.

Existeix una bona oferta de **cursos i formacions**, la majoria d'ells a mans del Rusc (promoció econòmica) i també a través de les àrees de cultura i joventut. Tot i que els joves fan demanada de cursos, la realitat evidencia que un cop publicitats, la majoria d'ells s'han d'anul·lar per falta d'inscrits. Si bé és cert que els cursos del Rusc no són exclusius per a joves, els que s'oferien des del Local de Joves sí que ho eren i s'han deixat de fer per poca o nul·la participació.

S'observa que molts joves busquen l'oficialitat del cursos, sobretot en temes d'idiomes, per això molts joves van a realitzar cursos a l'EOI (Girona).

Destaca la demanda constant de poder disposar d'unes instal·lacions correctes i que l'institut deixi de ser prefabricat i de mòduls.

4.2.3 Educació no formal

L'educació no formal ha estat un aspecte molt ben considerat per part dels i les agents implicats a la diagnosi.

L'Esplai KAMONO protagonitza i lidera el sector de l'educació no formal fins al punt que en els darrers anys ha revitalitzat el sector de l'educació en el lleure del municipi.

A més, l'acompanyament de la regidoria de joventut, organitzant cursos de pre-monitors/res i de monitors/res al poble, ajuda a potenciar aquesta eina formativa.

Al llarg de la diagnosi es posa en evidència la importància de l'Esplai en l'educació dels i les infants de Vilablareix i en la dinamització del col·lectiu jove que fa les tasques de monitoratge.

4.2.4 Ocupació i treball

En aquest cas les reflexions recollides en els grups de treball permetem disposar d'una fotografia de la **realitat laboral** del municipi que presentem a continuació.

En general els joves de Vilablareix són conscients de les dificultats del mercat de treball que hi ha actualment i mostren certa preocupació envers aquest tema.

Tot i aquesta percepció, també és cert, que molts d'ells veuen Vilablareix com un bon lloc per treballar. Aquesta percepció es deu no tant a les oportunitats reals que ofereix el mercat laboral intern del propi municipi sinó a la visió generalitzada de que Vilablareix és un bon lloc per viure i treballar.

Com s'ha comentat en l'anterior apartat, molts joves fan el pas cap al mercat de treball amb 16 anys, però després de veure les dificultats del mercat de treball, tornen a reprendre els estudis o la formació que no van acabar.

També queda reflectit que alguns joves els és feixuc el procés de recerca de feina. Molts d'ells no acaben tot el procés perquè se'n cansen i també molts d'ells hi posen poques ganes.

Hi ha una bona coordinació entre les àrees que poden ajudar en la transició dels joves en el món laboral, com són joventut, promoció econòmica i serveis socials.

Des de fa molts anys, l'ajuntament ajuda als joves mitjançant contractes d'estiu pels casals d'estiu municipals (durant el mes de juliol), això permet als joves una primera experiència professional i un sou que els va molt bé per passar l'estiu.

Des de fa dos anys es fan brigades joves, també amb la mateixa finalitat.

4.2.5 Oportunitats laborals

Tot i que Vilablareix té un polígon industrial, les ofertes laborals que hi ha són poques. A més, la majoria d'empreses busquen un perfil de treballador que la borsa de treball de Vilablareix no pot cobrir.

Els joves creuen important que l'ajuntament sigui generador d'ocupació en la mesura del possible, sobretot en feines per èpoques concretes, com l'estiu.

Valoren positivament que els joves que fan de monitors al casal i de brigades d'estiu siguin del poble.

Es fa visible la desconexió dels serveis del Rusc, com a espai on fer recerca de feina i els serveis que ofereix.

4.2.6 Cultura i lleure

La participació i l'associacionisme són qüestions molt complexes de mesurar en tant que no existeixen dades oficials que les quantifiquin o que senzillament permetin contrastar reflexions o percepcions dels i les agents implicats/des.

De les sessions amb els 3 grups de treball se'n desprèn una afirmació comuna, que és la **poca o baixa participació** de la població en general, i molt especialment dels joves.

Però, també coincideixen en afirmar, que en allò que els joves es senten seu i han vist "néixer" hi participen activament. És a dir, en allò que els motiva sí que hi ha implicació.

Pocs joves formen part de les associacions del poble i aquelles que són merament juvenils, tenen poca activitat, tret de l'esplai que sembla que és el grup que més activitat genera entre un cert grup de joves.

La participació dels joves es redueix a formar part d'una entitat esportiva i als actes de la festa Major, però tant en un lloc com en l'altre ho fan com a usuaris.

És quan entrem en el per què de la poca participació, on les opinions divergeixen segons el grup que les dona. Si pels joves, els principals motius és que la majoria d'activitats (sobretot de la Festa Major) van encarades als avis, tant experts com polítics hi veuen altres motius, com poden ser el poc interès en allò que s'ofereix o la manca de motivació per formar part de la vida cultural i social del municipi.

Si que es coincideix força en el fet de que hi ha certa manca d'**informació** en general sobre les activitats que desenvolupen les entitats, i en concret de la informació que disposen els i les joves de Vilablareix al respecte de les entitats, són mancances recollides de mans dels i les agents implicats/des. Un aspecte tractat a les diverses sessions ha estat el tema de l'oci, en les seves diverses variants, que en aquest cas eren l'oci nocturn, el cultural, l'esportiu i el familiar,

entès com a qualsevol activitat que es fa amb amics o en família, i en un entorn més o menys proper.

Tots els agents que han intervingut valoren que el lleure esportiu està ben cobert i el fet que es pugui fer al poble és un aspecte positiu. Hi ha coincidència en la manca d'un oci nocturn. Els joves en fan un especial èmfasi, però també són conscients de la tipologia de poble que és Vilablareix i de la proximitat de Girona com a pol d'atracció d'aquest tipus d'oci.

El mateix passa amb lleure cultural, però no és tant esmentat com l'oci nocturn.

En tots dos casos s'observa, però, que en el moment en que hi ha certa oferta d'activitats d'aquest tipus (festa Major, festival emergent, dijous a la fresca, nits de Can Gruart...) l'assistència dels joves no és notable.

Un punt de lleure important és l'actual skateparc on els joves l'estan convertint en espai de trobada.

4.2.7 Equipaments

És el moment de recollir les aportacions fetes pels diferents agents respecte als equipaments dels que disposa el municipi.

Es coincideix àmpliament en que Vilablareix té **forces equipaments** pel nombre d'habitants que té el municipi i tant joves com professionals i equip de govern ho **valoren positivament**. D'altra banda, s'observen una sèrie de percepcions que detallem a continuació:

Torna a sortir la negativa de que l'institut sigui de mòduls i no d'obra. A més no hi ha alguns serveis com una cafeteria/bar per esmorzar.

Els joves valoren negativament que els nous equipaments estan ubicats fora de la zona del Perelló i allunyats de la zona més cèntrica.

Per altra part, l'equip de govern no creu que els equipaments estiguin allunyats del poble i que s'ubiquen en les zones noves d'edificació del poble, on també hi ha vivendes (cases i pisos)

També es valora l'exclusivitat de disposar d'alguns espais, com ara una biblioteca o espai d'estudi només per joves, ja que el fet de compartir espai amb infants dificulta en alguns moments la tasca a realitzar.

4.2.8 Difusió / comunicació

Aquest tema va resultar força contradictori en quant a l'anàlisi que se'n fa i els resultats que se'n desprenen. Principalment els joves consideren estar ben informats i rebre molta informació, però alhora, afirmen que s'assabenten poc de les activitats que es fan al poble.

Es destaca la diversitat d'eines per rebre la informació, tot i que no acaba d'arribar a l'usuari en qüestió.

És positiu la combinació d'eines tradicionals, com els cartells o la revista municipal, amb les noves tecnologies com el facebook o el whatsapp.

Els joves (i la societat en general) demanen immediatesa com a nova manera de rebre informació

5. DIAGNOSI DE LA REALITAT JUVENIL

La redacció de la diagnosi de la realitat juvenil parteix de la reflexió prèvia de la regidoria de joventut i la tècnica de l'àrea, a partir de les següents dimensions:

- L'anàlisi prèvia de la pròpia regidoria i la anàlisi de la realitat juvenil, on estem i cap on volem anar.
- L'experiència acumulada al llarg dels anys de treball amb els joves. Des del 2004 que es treballa en temes de joventut al municipi.
- Les bases establertes per la Direcció General de Joventut i el Pla Nacional de Joventut 2010-2020.
- Reflexions que marcaran les pautes d'aquesta anàlisi i de les quals se'n deriven les prioritats i les línies de treball del Pla Local de Joventut de Vilablareix, i les polítiques corresponents per aquests propers anys.

5.1 Habitatge

- Vilablareix és un poble de cases baixes unifamiliars principalment, en una zona residencial força valorada per la qualitat de vida.
- El preu dels habitatges són molt elevats (aprox. 2.300 €/m²) i amb molta superfície (123,7 m² de mitjana).

- Poc habitatge de segona mà rehabilitable.
- Poc habitatge de lloguer i de molt elevat cost (el mateix podem dir per locals que els joves pugin llogar com a espai lúdic)
- Bones perspectives pel nou pla urbanístic que augmentarà l'oferta d'habitatge i s'hi han construït pisos.
- Es valoren positivament les ajudes a l'habitatge que es donen als joves des de diferents administracions.
- Els joves valoren molt poder continuar residint al municipi el dia de demà.

Propostes de manteniment, reorientació i noves propostes.

- Continuar informant als joves de les possibilitats que hi ha en tema habitatge al municipi, així com oferir informació sobre les ajudes que es donen de les administracions.
- Atendre les demanades en relació a la construcció de nous pisos de protecció oficial.
- Fer una borsa d'habitatge municipal

5.2 Ocupació i Treball

- Com hem pogut observar a la part de la diagnosi, Vilablareix té un índex d'atur molt baix i els joves en són conscients.
- L'ajuntament disposa del servei local d'ocupació i una tècnica que s'ocupa de tots els temes relacionats amb temes laborals.
- El viver d'empreses al municipi (El Rusc) iniciat el 2011, dóna opció als joves a tenir un espai on iniciar els seus negocis.
- El Rusc és punt 'Catalunya Emprèn', des d'on s'assessora i es forma a tots els joves i les joves que ho demanen.
- El servei local d'ocupació té diferents serveis que cal anar difonent, ja que alguns joves els desconeixen.
- El polígon industrial té moltes possibilitats de feina, tan la seva part construïda com tot el que falta per construir (en un futur)

- El creixement del municipi obre noves possibilitats de comerços
- El municipi té mercat municipal
- Des de l'Ajuntament es prioritza la contractació de gent del mateix municipi (borsa de treball) per cobrir llocs vacants i de temporada com és el casal d'estiu. El servei d'ocupació també prioritza, sempre que sigui possible, l'autocontractació dins el municipi.
- Nova creació de borses internes de monitoratge de menjador i de la ludoteca
- Hi ha demanda de feina, per part dels joves, sobretot en període de vacances d'estiu.
- Projecte de brigada jove engegat l'estiu de 2011 i recuperat i renovat el 2015.

Propostes de manteniment, reorientació i noves propostes.

- Oferir un servei als joves d'orientació i difusió de les opcions que s'ofereixen des de l'àrea de promoció econòmica municipal.
- Cursos de motivació i creació de currículums.
- Fer accions per apropar el serveis del Rusc als joves i dotar-los d'habilitats per la recerca de feina.
- Treballar per tal d'oferir resposta a les necessitats de feina en períodes de vacances: Borsa de treball d'estiu municipal i brigada jove.

5.3 Salut

- Hi ha oferta esportiva per part de l'associació esportiva en diferents esports com bàsquet, tennis taula, btt, futbol, rítmica...
- El gimnàs privat del municipi és una oferta important en temes d'esport, malgrat tot els joves manifesten que és força car.
- Parc de salut poc utilitzat pels joves del municipi.

- Des del local de joves s'organitzen activitats esportives i gratuïtes en espais de vacances: zumba, aquagim,
- Projecte d'activitats de salut dins l'institut que van adreçades a potenciar hàbits de salut entre els joves amb l'agent de salut jove (ACAS).
- Des de l'ajuntament s'han fet més rutes saludables per anar a peu o en bici per diferents entorns del municipi.
- S'ha disminuït el consum de drogues (Marihuana i hatxís) i alcohol al carrer, especialment durant les nits, cada vegada hi ha menys grups de joves.
- Valoració positiva de l'agent de salut jove com espai de consulta on trobar informació sobre temes de salut.
- El bus nit a Fires de Girona i Festes del Tura d'Olot, estan consolidats entre els joves i es valoren positivament.
- Nou dispensari municipal que permet tenir més serveis.

Propostes de manteniment, reorientació i noves propostes.

- Continuar amb el projecte anual d'activitats a l'institut.
- Continuar amb l'assessorament individual i grupal de l'agent de salut jove.
- Continuar i augmentar l'oferta d'activitats relacionades amb l'esport, així com altres tipus d'activitats: caminades i bicicletades populars.
- Continuar amb les activitats promogudes trimestralment per l'ajuntament com: aeròbic, zumba, ioga, estiraments i pilates.

5.4 Educació i Formació

- Valoració positiva pel fet de tenir l'institut a Vilablareix, els joves poden fer tota l'educació obligatòria i el batxillerat al municipi.
- Des del local de joves s'ofereixen cursos de formació en anglès, francès i classes de reforç.

- Aula jova, com espai de trobada per fer els deures i treballs del dia a dia, amb el suport d'un noi/a universitari.
- El Consell Comarcal ofereix la fira Expojove, amb una ampla mostra de les opcions de formació i una xerrada d'orientació a càrrec de la tècnica de joventut a les aules del municipi.
- Vilablareix disposa de Punt TIC i aula de lectura que ofereixen recursos per a la formació.
- Paper dels pares i educadors en la presa de decisions en base als estudis.
- Oferta nul·la sobre cicles formatius i post obligatoris.
- Cursos de monitors/es i pre-monitors/res de lleure.
- Tallers d'especialització en temes de lleure.
- Des del servei d'ocupació s'ofereixen formacions i monogràfics relacionats amb la formació per a emprenedors.

Propostes de manteniment, reorientació i noves propostes.

- Atendre les demandes de millora en relació a l'institut.
- Treballar per oferir i millorar l'oferta formativa no reglada que complementa les habilitats dels joves en el propi municipi: Idiomes, tecnologia, etc.
- Potenciar l'aula d'estudi com a punt de suport i orientació d'estudis.
- Ampliar els cursos i tallers sobre el lleure, coordinant-nos amb l'esplai Kamono de Vilablareix.

5.5 Cultura i lleure

- El local de joves és un espai de trobada i relació amb els joves.
- Des de l'equip de govern hi ha bona acceptació de la possibilitat de fer-ne ús els caps de setmana, si es demana prèviament i es segueixen unes normes.
- Bona resposta dels joves a les activitats a l'aire lliure ofertades a l'estiu, malgrat no hi ha una programació exclusiva per a ells, és un punt de trobada de tot el poble.

- L'oferta de "Bus nocturn" per anar a festes majors (actualment es fa a Girona i Olot). Es valora positivament i es valoraria un augment de l'oferta segons la necessitat dels joves.
- La comissió jove (majors de 18) i PJ(menors de 18) han servit per apropar els joves a les activitats que es fan al municipi, especialment amb l'esplai Kamono.
- En general hi ha poca participació dels joves a les associacions del municipi.
- Es valora positivament l'oferta esportiva al municipi en la qual destaquem sobretot el futbol, rítmica i tennis taula.
- Es valora positivament la pista de futbol/bàsquet que hi ha a l'aire lliure, però els veïns dels entorns es queixen fàcilment si s'utilitza en hores tardanes, així com si els joves es troben al carrer.
- Continuar col·laborant amb les activitat mancomunades que es coordinen amb la resta de municipis del Gironès.
- La proximitat de Girona i Salt com a punts amb una important oferta d'oci.
- Continuar treballant i explorant noves vies per fomentar la participació i implicació dels joves amb el municipi.

Propostes de manteniment, reorientació i noves propostes.

- Treballar per apropar els joves en les associacions locals, en especial a l'associació Esplai Kamono.
- Reorientar les comissions joves per continuar canalitzant les iniciatives juvenils.
- Potenciar la comissió jove amb joves de diferents grups amb ganes de portar a terme noves iniciatives.
- Explorar noves fòrmules per engrescar els joves a participar i implicar-se en la vida del municipi.
- Adaptar més els horaris a les necessitats dels joves, buscant activitats durant els caps de setmana, gestionades des de l'àrea de joventut o autogestionades pels propis joves.
- Donar recolzament el l'esplai Kamono, amb tota la seva gestió

facilitant assessorament tècnic, i econòmic.

5.6 Comunicació

- Valoració positiva de les trobades periòdiques que es fan amb la regidora de joventut i els tècnics del municipi, malgrat no arribar a tots els joves.
- Ús de l'institut com a plataforma eficaç i eficient de comunicació amb els joves.
- Càpsules de temes de joventut a la ràdio municipal.
- Vetllar per integrar els joves nouvinguts a la nova urbanització en les dinàmiques de participació i comunicació.
- Hi ha diferents vies per comunicar activitats i informacions als joves, des del format més clàssic de paper, a pàgina web o xarxes socials.

Propostes de manteniment, reorientació i noves propostes.

- Continuar oferint espais de trobada entre joves i regidors "berenars amb el regidor".
- Vetllar per la comunicació com un dels pilars de l'èxit de les activitats proposades, explorar noves vies de comunicació.
- Utilització de les eines 2.0 com facebook, instagram i wats up.
- Mantenir el contacte amb el joves i conèixer-los millor en el seu dia a dia.
- Crear una aplicació de mòbil del municipi, amb una part adreçada als joves.

6. OBJECTIUS I PROPOSTES

El treball previ fet fins ara ens permet recollir diferents opinions i arribar a plantejar uns objectius, que ens serviran per definir les propostes d'actuació per l'actual pla local de joventut de Vilablareix. Aquest pla local ens marcarà les principals línies fins el 2019.

Fruit del diagnòstic i l'anàlisi de la realitat juvenil, i tenint en compte les propostes tant dels joves com del propi consistori, hem definit una

sèrie d'objectius que volem assolir.

Per tal d'estructurar els objectius i fer més organitzat el treball, els hem agrupat sota els mateixos eixos que s'ha anat fent la resta del pla local de joventut (Habitatge, treball, salut, educació i formació, cultura i oci).

Al ser uns objectius lligats a una realitat social canviant, són importants les revisions periòdiques d'aquests, ja que en un futur, poden portar canvis als plantejaments a llarg termini que ens fem ara.

6.1 Habitatge

Objectiu general: Promoure l'accés dels joves a l'habitatge

Objectiu específic	Proposta
Centralitzar en un espai, tota la informació sobre habitatge que pugui necessitar un jove, mantenint el servei actualitzat tant els ajuts, com la nova construcció de pisos i atendre les demandes d'habitatge en el municipi.	<p>Fer un nou estudi per tal de conèixer el nombre i tipologia dels habitatges que els joves necessiten i la temporalització de construcció d'aquests.</p> <p>Crear una borsa d'habitatge municipal.</p>

6.2 Ocupació i Treball

Objectiu general: Potenciar la inserció laboral dels joves.

Objectiu específic	Propostes
Difondre i promoure l'emprenedoria a través del Catalunya Emprèn, entre els joves.	Formació emprenedora
Difondre i promoure la borsa de treball local	Full informatiu del servei adequat al jove.
Assessorament en la redacció de currículum i primers passos per buscar feina i millorar les habilitats per anar per la vida.	Cursos i tallers
Potenciar la contractació de gent jove en el municipi.	Menjador escolar Ludoteca (casal d'estiu) Borsa de treball

	Aula jove
Dinamitzar la borsa de monitoratge de casal d'estiu i de ludoteca.	Obrint la borsa periòdicament i revisant i actualitzant dades
Impulsar projectes de contractació de gent jove	Brigades joves Matins actius Aula jove

6.3 Salut

Objectiu general Fomentar hàbits saludables a la població jove

Objectiu específic	Propostes
Potenciar i fomentar les consultes individuals a l'agent de salut jove.	Tallers i taules informatives grupals
Continuar oferint el projecte "Què fem?" a l'institut amb xerrades de salut.	Actualitzar el projecte adaptant-lo a les necessitat dels joves
Potenciar hàbits saludables i d'oci en temps de lleure, com a forma de prevenció principal.	Amb les sortides a caminar, rutes amb l'esplai Kamono, o fent activitats gratuïtes o de pagament ofertes al poble (zumba, aeròbic, pilates, ioga, diferents esports que es practiquen al municipi)
Treball complementari i coordinat amb els Serveis Social per detectar conductes de risc.	Reunions periòdiques amb equip de treball
Formació en primers auxilis	Organització de cursos i tallers amb Creu Roja

6.4 Educació i Formació.

Objectiu general: Mantenir i millorar l'oferta formativa formal i no formal del municipi.

Objectiu específic	Propostes
Establir mètodes per detectar i rebre necessitats de formació que puguem satisfer els joves.	Recollir propostes mitjançant una enquesta.

Oferir des del local de joves una formació complementària i de reforç de l'educació formal, juntament amb monogràfics específics en diferents temes.	Cursos d' idiomes, informàtica i tecnologia , habilitat i competències.
Enfortir les relacions amb l'AMPA de l'institut per tal de detectar els punts febles i manca de recursos dels pares i mares en l'educació dels fills, així com les diferents preocupacions que tenen	Créixer en família
Fer del casal d'estiu per a joves un punt d'educació no formal entre els joves.	Curs de pre-monitors, curs 'Matins actius'
Donar suport a l'esplai i la formació i preparació dels monitors	Curs de monitors d'esplai, cursos específics de tallers , jocs
Facilitar un espai de treball i resolució de dubtes.	Aula jove

6.5 Cultura i lleure

Objectiu general: Apropar la cultura al jove.

Objectiu específic	Propostes
Seguir treballant per la consolidació i creixement de la comissió jove (joves majors de 18 anys)	Coorganitzar la festa jove
Potenciar la comissió PJ (joves menors de 18 anys) i les seves iniciatives com un punt d'inici de dinamització de l'activitat juvenil del municipi.	Coorganitzar sortides culturals i lúdiques
Empoderar a l'esplai a ser autònoms el 100%	Cursos i sortides conjuntes per donar eines.
Fomentar la pràctica de l'esport com a opció de lleure sigui en l'associació esportiva o de forma puntual.	Mantenir equipaments i activitats, i donar subvencions a les entitats esportives.
Potenciar el casal d'estiu com una opció de lleure que fomenti la transmissió de valors entre els joves.	Continuar oferint el programa de matins actius (casal de joves) en períodes vacacionals.

Fomentar el local jove com a plataforma on els joves puguin engegar i portar a terme iniciatives culturals i de lleure.	Renovació del local de joves i possible canvi d'ubicació. Difusió de servei d'ús.
Atendre peticions innovadores	Creació, manteniment i millora de l'skateparc
Promoure activitats culturals escèniques en el municipi.	Nits de Can Gruart

6.6 Comunicació

Objectiu general: Obrir i mantenir els canals de comunicació entre la població jove i l'ajuntament .

Objectiu específic	Propostes
Incrementar la comunicació amb les associacions del municipi i les activitats que fan.	Reunions periòdiques i donar recolzament tècnic i econòmic
Fomentar, progressivament, la participació dels joves a la ràdio municipal com a col·laboradors, una forma altruista de participar amb el poble.	Que els joves escullin un programa per emetre a la ràdio, amb el suport de l'àrea de joventut
Apropar els punts de vista dels polítics amb els joves.	Fomentar l'intercanvi d'impressions amb el berenar amb els regidors i l'alcalde.
Millorar els canals de comunicació	Crear una aplicació de mòbil del municipi.

7.PROGRAMA D'ACTUACIÓ

A continuació sintetitzem unes propostes d'actuació que han de donar resposta a les necessitats detectades en la diagnosi, i en els objectius prioritzats en el desenvolupament del pla local de joventut de Vilablareix.

Potenciem una visió integral i transformadora de la joventut i per tan les propostes agrupen diferents objectius que es volen treballar. Cal tenir en compte que moltes de les propostes d'actuació són complementàries i per tan alhora de definir projectes en el futur s'interrelacionaran entre elles, cosa que fa que sigui més complexa la planificació i execució dels projectes (ja que ens trobem múltiples factors) però alhora més completa i efectiva.

Les propostes d'actuació que es resumeixen a continuació es portaran a terme durant la present legislatura. Cal tenir en compte que algunes són propostes que s'inicien, altres són adaptacions d'algunes que ja s'han portat a terme (però no han obtingut els resultats que s'esperaven) i altres en canvi, es plantegen com una continuïtat del que ja s'està fent

Hem de tenir en compte que estem davant d'unes necessitats totalment dinàmiques, per tant, requeriran revisions periòdiques que s'adaptaran constantment a les noves necessitats. Parlem de canvis no a gran escala que afectin l'estructura general sinó, a priori, adaptacions en el diari.

7.1 Habitatge

Proposta actuació	Descripció	Agents implicats	Temporització	Destinatari
Estudi sobre habitatge	Preparar una enquesta per passar als joves de 18 a 25 anys per tenir una visió estratègica de la planificació de nova construcció de vivendes de protecció oficial en cas de necessitat.	Serveis tècnics de l'Ajuntament Tècnica de joventut Regidors i alcalde	2016/17	Joves de 18 a 35 anys?

7.2 Ocupació i treball

Proposta actuació	Descripció	Agents implicats	Temporització	Destinatari
Formació emprenedora	Formació dins el projecte 'Catalunya Emprèn'. Presentat des de l'àrea de promoció econòmica de l'ajuntament	Tècnica de promoció econòmica Agent de joventut Regidors i alcalde Tècnics especialitzats	Del 2016 al 2019	Població jove de 18 a 35 anys. Sensibilització a tota la població de menors de 18 anys.
Full informatiu del servei adequat al jove.	Preparació d'un díptic informatiu dels serveis d'ocupació de Vilablareix per a joves i publicitat a la futura APP del municipi d'aquest.	Tècnica de promoció econòmica Agent de joventut Regidors	2017/2019	Tota la població jove.
Cursos i tallers	Tallers de creativitat emprenedora. Tallers de eines 2.0.	Tècnica de promoció econòmica Formadors	Del 2016 a 2019.	Tota la població.

		especialitzats Agent de joventut Regidors		
Borsa de monitoratge: Menjador escolar, Ludoteca i monitoratge d'estiu	L'abril del 2016 es crea la borsa de monitoratge, el què cal ara és renovar i ampliar aquesta.	Tècnica de promoció econòmica Agent de joventut Recursos humans de l'Ajuntament Regidors	Març-abril de 2017/18/19	Tota la població.
Contractacions municipals.	Des de l'ajuntament es fan les contractacions d'estiu per monitor/a de casals d'estiu i brigada jova	Tècnica de promoció econòmica Agent de joventut Recursos humans de l'Ajuntament Regidors	Juny-juliol 2016/17/18/2019	Tota la població.
Aula jove	El projecte 'Aula jove' neix el 2015 per donar resposta a la necessitat dels joves de tenir un espai per resoldre dubtes i fer deures. Aquest consisteix en la cessió d'una aula del Centre Cultural Can Gruart per a fer els treballs i deures. Aquesta aula està equipada amb ordinadors i un monitor universitari que dona suport a aquests joves.	Agent de joventut. Recursos humans de l'Ajuntament. Regidors	De gener a juny i d'octubre a desembre 2016/17/18/19	Joves de 12 a 18 anys com usuaris i joves de 18 a 25 com a 'monitors'.
Matins actius	Casal de joves en període vacacional de 12 a 17 anys amb diferents activitats, sortides i acampada. Amb la contractació de monitors/es per dur a terme el projecte.	Agent de joventut. Recursos humans de l'Ajuntament. Serveis socials Regidors	Juny-juliol 2016/2017/2018/2019	Joves de 12 a 17 anys com a participants i joves de 18 a 35 com a

				monitors.
Brigada jova	Projecte que consisteix en la contractació de 4 joves de 18 a 25 anys (dos per a brigada municipal i dos com auxiliars administratives). Reben formació i treballen fent diferents tasques.	Agent de joventut. Recursos humans de l'Ajuntament. Tècnica de promoció econòmica Serveis socials Regidors	Juliol-agost 2016/17/18/19	A joves de 18 a 25 anys
Actualitzar periòdicament les dades de les diferents borses municipals de treball.	Borsa de monitoratge per a diferents llocs de treball dins l'ajuntament com monitora de ludoteca, de menjador escolar i de casal d'estiu.	Tècnica de promoció econòmica Agent de joventut Recursos humans de l'Ajuntament Regidors	2016 2017 2018 2019	Tota la població

7.3 Salut

Proposta actuació	Descripció	Agents implicats	Temporització	Destinatari
Tallers i taules informatives grupals amb l'agent de salut jove.	Dins el projecte de salut jove s'organitzen xerrades a dins les aules i en dies mundial.	Agent de salut jove Agent de joventut. Equip directiu de l'institut. Serveis socials Regidors	Tot el curs escolar 2016/17/18/19	Joves de 12 a 17 anys
Actualitzar el projecte de salut jove, adaptant-lo	Ampliar l'oferta de salut jove amb tallers d'emocions i habilitats.	Agent de salut jove Agent de joventut. Serveis socials	Tot el curs escolar 2016/17/18/19	Joves de 12 a 35 anys

a les necessitat dels joves.		regidors	9	
Sortides a caminar o rutes amb l'esplai Kamono.	L'esplai Kamono amb els joves de 12 a 18 anys fan sortides i rutes de cap de setmana.	Associacions municipals Agent de joventut Regidors. Esplai Kamono	De gener a juny 2016/17/18/19	Joves de 12 a 18 anys
Organització de cursos i tallers amb creu Roja	Tallers i cursos de primers auxilis i cures.	Creu Roja Agent de joventut Director/a casal d'estiu. Director/a ludoteca Coordinador/a menjador escolar. Recursos humans de l'Ajuntament.	2017/2019	Tota la població
Activitats físiques municipals	Continuar programant durant tot l'any classes de zumba, aeròbic, pilates, ioga i estiraments, perquè els joves puguin fer exercici físic de manera continuada.	Agent de joventut Regidors.	2016/2019	Tota la població
Esports municipals	L'Associació Esportiva de Vilablareix fa diferents esport durant tot l'any: futbol, bàsquet, tenis taula, rítmica i handbol.	Agent de joventut Regidors. Associació esportiva	2016/2019	Tota la població

7.4 Educació i formació

Proposta actuació	Descripció	Agents implicats	Temporització	Destinatari
Recollir propostes mitjançant una enquesta.	Enquesta de necessitats formatives	Equip directiu de Vilablareix. Agent de joventut Tècnica de promoció econòmica. Regidors	Setembre 2016 Juny 2017 Gener 2018 Juny 2019	Tota la població
Cursos d'idiomes, informàtica i tecnologia, habilitat i competències.	Oferta de formació d'informàtica, anglès, francès i competències i habilitats	Equip directiu de Vilablareix. Agent de joventut Tècnica de promoció econòmica. Regidors	Depenent de les diferents programacions i projectes 2016/19	Tota la població
Créixer en família	Participem del projecte de la Generalitat amb xerrades a diferents nivells	Regidors Tècnica de cultura.	Octubre a juny 2016/19	Adults educadors del municipi.
Curs de pre-monitors	Des de l'ajuntament impulsem el curs de pre-monitors dins dels 'Matins actius', amb els joves de 16 i 17 anys.	Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors. Esplai Kamono	Juliol 2017/19	Joves de 16 i 17 anys
Curs de monitors d'esplai, cursos específics de tallers, jocs	Des de l'ajuntament impulsem formacions de monitors i de cursos específics segons la necessitat sobretot dels dirigents de l'Esplai	Agent de joventut Regidors. Esplai Kamono	Durant el curs escolar 2017/19	Joves majors de 18 anys

	Kamono			
Aula jove	El projecte aula jove neix el 2015 per donar resposta a la necessitat dels joves de tenir un espai per resoldre dubtes i fer deures. Aquest consisteix en la utilització d'una aula del Centre Cultural Can Gruart perquè els joves puguin els treballs i deures que tenen. Aquesta aula esta equipada amb ordinadors i un monitor universitari que dona suport a aquesta joves.	Agent de joventut. Recursos humans de l'Ajuntament. Regidors	Gener a juny i d'octubre a desembre 2016//19	Joves de 12 a 18 anys com usuaris i joves de 18 a 25 com a dirigents.

7.5 Cultura i lleure

Proposta actuació	Descripció	Agents implicats	Temporització	Destinatari
Coorganitzar la festa jova(Festa de la castanya) pel dia de Sant Menna	La festa de la Castanya (festa jove) neix el 2015 convertint la castanyada amb la festa petita del municipi, que fins el moment havia estat només programada amb actuacions per a nens i gent gran. Consisteix en: dissabte tarda una animació infantil, seguida d'una castanyada popular i un concert jove i el diumenge a la tarda l'actuació d'una companyia de teatre.	Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors. Esplai Kamono Comissió PJ Comissió Jove	Novembre 2016/19	Tota la població
Coorganitzar sortides	Des de l'ajuntament s'impulsen	Agent de joventut	Tot l'any	Tota la població

culturals i lúdiques	sortides al teatre, portavantura, esqujada etc.	Tècnica de cultura Regidors.	2016/19	
Cursos i sortides conjuntes per donar diferents eines de treball als joves	Sortides amb l'esplai Kamono i l'àrea de joventut per compartir recursos i experiències	Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors. Esplai Kamono	De octubre a juny 2016/19	Joves de 12 a 35 anys
Mantenir equipaments i donar subvencions a les entitats esportives.	Les associacions esportives reben aportacions econòmiques, recolzament tècnic i la utilització gratuïta dels equipaments municipals .	Regidors Gestió d'equipaments Tècnica de cultura President de l'associació esportiva	Tot l'any 2016/19	Tota la població
Continuar oferint el programa de 'Matins actius' (casal de joves) en períodes vacacionals.	'Matins actius' és el casal d'estiu per a joves de 12 a 17 anys on es realitzen diferents activitats.	Associació esportiva Agent de joventut Regidors Recursos humans	Juny- juliol	Per a joves de 12 a 17 anys com a participants i per a joves de 18 a 35 com a dirigents
Renovació del local de joves i possible canvi d'ubicació. Difusió de servei d'ús.	El local de joves va ser inaugurat l'abril del 2006 i actualment li cal una renovació ja que ha quedat una mica desferrat tecnològicament i funcionalment. Els joves hi han perdut l'interés ja que freqüenten més la zona de Can Gruart.	Agent de joventut Regidors Serveis tècnics	2018/19	Tots els joves de 12 a 35 anys

Creació, manteniment i millora de l'skateparc	El 2016 s'ha fet l'skateparc al costat del local de joves i ara caldrà veure si el local de joves torna a agafar popularitat o bé l'hem de canviar de zona.	Agent de joventut Regidors Serveis tècnics	2016/17	Tota la població
Nits de Can Gruart	Projecte d'oferta cultural al municipi ofertant una obra de petit format de cafè teatre, un cop al mes. També hi ha servei de tapes a càrrec de l'esplai Kamono	Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors. Esplai Kamono	Octubre a juliol 2016/19	Tota la població

7.6 Comunicació

Proposta actuació	Descripció	Agents implicats	Temporització	Destinataris
Fomentar l'intercanvi d'impressions amb el berenar amb els regidors	Espai de comunicació amb els diferents regidors o alcalde, on els joves poden preguntar i demanar tot el què vulguin de cada àrea ,depenen del regidor que toqui aquell mes.	Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors.	Un berenar mensual de novembre a maig. 2016/19	Tots els joves
Crear una APP del municipi.	Crear una aplicació de mòbil que permeti als joves visualitzar totes les activitats programades per fer al municipi.	Cap comunicació Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors.	Maig 2018	Tots els joves
Creació d'un programa de joves a la ràdio municipal	Crear un programa quinzenal amb la participació dels joves i parlant de tot allò que ells volen o els preocupa.	Cap de comunicació Agent de joventut Tècnica de cultura Regidors	Octubre 2016	Tots els joves

8.PRESSUPOST

Aquest 2016 el pressupost total de l'àrea de joventut amb personal i activitats ha estat de 104248€ ,en els propers quatre anys de vigència d'aquest pla local de joventut es preveu mantenir-lo any rere any, i amb possibilitats de millorar-lo. Aquest 2016 hem fet una inversió amb infraestructura construint l'skateparc amb una inversió feta de 26.592€i, abans d'acabar la legislatura vigent es preveu una segona actuació amb un pressupost de 15.000€ per ampliació d'aquest.

9.PUNTS ESTRATÈGICS

El Pla Local de Vilablareix que presentem aquest 2016 continua amb l'objectiu principal d'impulsar la implicació dels joves en la societat en què vivim. Vilablareix, en els darrers anys ha fet un salt qualitatiu important en vers les polítiques de joventut sobretot en tema d'habitatge, educació, ocupació i associacionisme; i és en aquesta línia en la que volem continuar treballant amb qualitat.

A nivell d'ocupació podem gaudir d'un punt 'Catalunya Emprèn' i la construcció al municipi del viver d'empreses "El Rusc", això ens permet treballar tot el tema d'ocupació i treball amb garantia de continuïtat i seguretat amb els recursos existents. En aquest aspecte també destinem molts esforços per a fomentar la contractació de gent jove impulsant brigades joves i borsa de monitoratge de menjador escolar, ludoteca i estiu.

La futura construcció de l'institut de Vilablareix (actualment amb tres línies i per aquest 2016/17 amb una quarta en el primer curs) és sens dubte un pas important en tema d'educació i formació, i alhora per aconseguir que els joves facin vida al propi municipi.

On cal continuar dedicant esforços és en els espais de lleure, fent que els joves s'impliquin més en la vida del municipi . Amb la creació el 2012 de l'esplai Kamono s'ha fet una gran pas, però cal continuar treballant cap aquesta direcció i oferir una bona oferta de lleure al municipi.

Hem de continuar mantinent les comissions joves: la comissió PJ (menors de 18) i la comissió jova (majors de 18), que són els grups motors de moltes de les nostres activitats, amb aquests joves i hem treballat en els anteriors plans locals de joventut, i ara no els podem deixar perdre. El que es pretén durant aquests quatre anys és que creixi el nombre de joves participants de les activitats, un clar exemple ha estat el 'Matins actius' ja que el 2011 va néixer amb 12

joves, i aquest 2016 n'hi han participat 64.

Hem de seguir treballant des de joventut per educar la gent jove del municipi i donar força a les associacions locals per tal de fer que més joves s'impliquin en el funcionament d'aquestes.

Un dels altres factors a destacar en el present pla local de joventut és la comunicació com un dels pilars decisius per determinar l'èxit o fracàs del què es proposa, cal treball de carrer, conèixer els joves i saber quines eines són més efectives per fer arribar la informació als joves, és per això que una de les propostes a nivell comunicatiu és fer una APP del municipi.

A nivell comunicatiu destaquem la tasca que es fa a l'Institut de Vilablareix amb el conveni PISCES, ja que permet als tècnics de joventut arribar a un gran percentatge dels joves de forma eficient i eficaç, i que aquests els coneguin a ells i passin a ser el seu referent de joventut.

A Vilablareix ho tenim molt clar i fa anys que ho fem, cal treballar molt en l'àrea de joventut ja que els joves són el nostre futur.